



Am Department für Nutzpflanzenwissenschaften, Abteilung Gartenbau kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Senior Scientist) (Kennzahl 31)

Beschäftigungsausmaß: 20 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.06.2015 unbefristet

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.773,00 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- Eigenständige Lehre (in deutscher und englischer Sprache) und Forschung auf dem Gebiet des Gartenbaus auf nationalem und internationalem Niveau mit dem Schwerpunkt Physiologie der gartenbaulichen Kulturen, sekundäre Metabolite, Stressphysiologie, Nachernte, Qualität
- Leitung des physiologischen und physikalischen Labors sowie der Wachstums- und Lagerungseinheiten in der Abteilung Gartenbau
- Betreuung von Studierenden (Bachelor-, Master- und Dissertationsarbeiten)
- Einreichung, Durchführung und Administration von kompetitiv eingeworbenen Drittmitteln und Forschungsprojekten im nationalen und internationalen Bereich
- Organisatorische Tätigkeiten im Bereich der Lehre und Forschung in der Abteilung Gartenbau
- Koordination der Versuche in Versuchsstation, Labor, Lager- und Wachstumskammer
- Mitarbeit in den interdisziplinären Kompetenzfeldern
- Beteiligung an der Universitätsselbstverwaltung, insbesondere Mitwirkung an der Entwicklung der Abt. Gartenbau und des Departments für Nutzpflanzenwissenschaften

Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Doktorat
- Abgeschlossenes Diplomstudium in Gartenbau, Agrarwissenschaften, Biologie
- Wissenschaftliche Berufserfahrung (Einwerben von Projektmitteln)
- Erfahrung in der Lehre im fachrelevanten Bereich
- Publikationstätigkeit in referierten Fachzeitschriften
- Sehr gute Erfahrung in den pflanzenphysiologischen Methoden, Stress- und Ertragsphysiologie
- Bereitschaft und Fähigkeit zur interdisziplinären Zusammenarbeit, insbesondere bei Problemstellungen mit physiologischem Hintergrund
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Weitere erwünschte Qualifikationen

- Organisatorische Fähigkeiten
- Fähigkeit, sich in ein Team zu integrieren sowie eine Arbeitsgruppe zu leiten
- Gute Einbindung in die Scientific Community
- Gute Erfahrung im Projektmanagement sowie Auslandserfahrung
- Präsentationserfahrung von wiss. Ergebnissen vor einem nationalen und internationalen Publikum
- Bereitschaft bei Bedarf neue Tätigkeitsfelder zu etablieren
- Grundkenntnisse in einer weiteren europäischen Sprache

Erscheinungstermin: 22.04.2015
Bewerbungsfrist: 13.05.2015

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 31**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizektor für Personal und Organisationsentwicklung:
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA