



Am Centre for Development Research kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in ohne Doktorat  
im Forschungs- und Lehrbetrieb  
Ersatzkraft  
(Kennzahl 110)**

Beschäftigungsausmaß: 21 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.01.2015 bis 31.05.2015

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.373,30 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

#### Aufgaben

- Mitwirkung an Forschungsprojekten des CDR
- Organisation transdisziplinärer Lehrprojekte
- Unterstützung von Projektentwicklung und -einreichung
- Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben der Universität und des CDR
- Mitwirkung an Kommunikationsaufgaben des CDR

#### Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Diplomstudium in Development Studies, Agrarwissenschaft mit einschlägiger Orientierung auf Entwicklungsforschung, o.ä.

#### Weitere erwünschte Qualifikationen

- Exzellente Englischkenntnisse in Wort und Schrift (obligatorisch)
- Erfahrung im Organisieren von Lehr- und Forschungsprojekten (obligatorisch)
- Doktorat / Publikationserfahrung (von Vorteil)
- Felderfahrung in Afrika und Asien (von Vorteil)

Erscheinungstermin: 20.11.2014  
Bewerbungsfrist: 11.12.2014

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 110**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)

**Vizerektor für Personal und Organisationsentwicklung:**  
Univ.Do. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA