



Am Department für Bautechnik und Naturgefahren, Institut für Konstruktiven Ingenieurbau kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in ohne Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 65)

Beschäftigungsausmaß: 30 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.10.2014 bis 30.09.2018

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1

Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.961,90 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- Mitarbeit in und eigenständige Abhaltung von Übungen zum Thema Hochbau und Bauphysik sowie Vorlesungen zum Ressourcenorientierten Bauen
- Mitarbeit, Organisation und Betreuung von Entwurfsübungen bei der Green.Building.Solutions-Summer University
- Mitbetreuung von Diplom- und Masterarbeiten
- Administrative Tätigkeiten wie Terminkoordination und Protokollführung sowie Assistenz für den unmittelbaren Dienstvorgesetzten
- Einreichung und selbstständige Abwicklung von Forschungsprojekten
- Anfertigung einer Dissertation zum Teil im Rahmen eines Forschungsprojektes

Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Diplomstudium in KTW

Weitere erwünschte Qualifikationen

- Fachkenntnisse im Themenbereich Bauphysik und ressourcenorientiertes Bauen
- Fachkenntnisse im konstruktiven Ingenieurbau, probabilistische Verfahren, Finite-Elemente Methoden
- Fachkenntnisse in der nachhaltigen Raumordnung
- Erfahrung mit LCC/LCA
- Eigenständige Erstellung von Energieausweisen (PHPP, OIB)
- Einschlägige Erfahrung in der Hochbauplanung
- Sehr gute IT-Kenntnisse (Office, CAD-Zeichenprogramme 2D+3D, Visualisierungs- und Grafikprogramme, Gebäudesimulationsprogramme, Programmiererfahrung, PHPP, Archiphysik)
- Perfekte Englischkenntnisse
- Selbstständigkeit
- Ausgezeichnete Management- und Organisationskompetenz
- Zuverlässigkeit
- Ausgeprägte Teamfähigkeit
- Belastbarkeit und Stressresistenz
- Dienstflexibilität wünschenswert

Erscheinungstermin: 11.07.2014

Bewerbungsfrist: 01.08.2014

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 65**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizerektor für Personal und Organisationsentwicklung:
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA