



Am Department für Wasser-Atmosphäre-Umwelt, Institut für Wasserwirtschaft, Hydrologie und konstruktiven Wasserbau kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

## **Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb** (Kennzahl 50)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.10.2014 unbefristet

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.483,30 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

### **Aufgaben**

- Entwicklung und verantwortliche Betreuung eines eigenen, größtenteils auf Drittmittel gestützten Forschungsbereichs im Themenfeld „Messmethoden- und Modellentwicklung im Bereich alpiner, schneehydrologischer Fragestellungen“
- Mitarbeit in weiteren Forschungsaktivitäten des Instituts
- Durchführung von Lehrveranstaltungen (auch in englischer Sprache) in den B.Sc. und M.Sc. Studiengängen „Kulturtechnik und Wasserwirtschaft“ im Umfang von mind. 4 SWS
- Mitarbeit in der akademischen Selbstverwaltung

### **Aufnahmeerfordernis**

- Abgeschlossenes Doktorat
- Abgeschlossenes Diplomstudium in einem umweltnaturwissenschaftlichen Studiengang
- Fundierte Kenntnisse im Bereich der schnee-hydrologischen Messtechnik und Modellierung, sowie in geographischen Informationssystemen, Matlab/R/Fortran-Programmierung, die über entsprechende Publikationstätigkeiten nachgewiesen sind
- Begeisterung für wissenschaftliches Arbeiten

### **Weitere erwünschte Qualifikationen**

- Wünschenswert ist ein zusätzlicher Schwerpunkt im Bereich fernerkundlicher Verfahren zur Erfassung schnee-hydrologischer Prozesse
- Erfahrung in Lehre und Drittmittelinwerbung sowie der Durchführung von Forschungsprojekten Engagement/Fortbildungen im Bereich der Hochschuldidaktik

Erscheinungstermin: 26.05.2014  
Bewerbungsfrist: 16.06.2014

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 50**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)

**Vizerektor für Personal und Organisationsentwicklung:**  
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA