



Am Department für Raum, Landschaft und Infrastruktur, Institut für Landschaftsplanung kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in ohne Doktorat  
im Forschungs- und Lehrbetrieb  
Ersatzkraft  
(Kennzahl 113)**

Beschäftigungsausmaß: 30 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 10.01.2014 vorerst befristet bis Ende des Mutterschutzes (mit Option auf Verlängerung)

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.921,50 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

#### **Aufgaben**

- ❖ Mitarbeit im Lehr- und Forschungsbetrieb des Institutes für Landschaftsplanung
- ❖ Eigenständige Abhaltung von Projektlehrveranstaltungen im Bachelorstudium der Landschaftsplanung und –architektur
- ❖ Eigenständige wissenschaftliche Tätigkeit – Arbeiten an einer Dissertation in Bezug zu den Schwerpunkten des Institutes (Landschafts- und Freiraumplanung, Landnutzung, Gender und Diversity Aspekte in der Planung) wird vorausgesetzt und unterstützt
- ❖ Mitarbeit bei Forschungsprojekten – Antragstellung sowie der Durchführung von Projekten sind Teil der Tätigkeit
- ❖ Mitwirkung an Organisations- und Verwaltungsaufgaben im Rahmen der universitären Selbstverwaltung

#### **Aufnahmeerfordernis**

- ❖ Abgeschlossenes Diplomstudium in der Landschaftsplanung und Landschaftspflege oder Landschaftsökologie, Landschaftsgestaltung, Landschaftsarchitektur
- ❖ Theorie und Praxis in der Landschaftsplanung
- ❖ Erfahrung im forschenden Lernen und Lehren in der Landschaftsplanung
- ❖ Methodenkenntnisse in der Landschaftsplanung
- ❖ IT-Kenntnisse insb. der planungsrelevanten Programme (ARCGIS, etc.)
- ❖ Erfahrung in Projektbearbeitung
- ❖ Teamfähigkeit und hohe Selbstorganisation
- ❖ Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

#### **Weitere erwünschte Qualifikationen**

- ❖ Führerschein B

Erscheinungstermin: 27.11.2013  
Bewerbungsfrist: 18.12.2013

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 113**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizerektor für strategische Entwicklung:**  
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA