



Am Department für Wald- und Bodenwissenschaften, Institut für Bodenforschung kommt es zur Besetzung einer Laufbahnstelle als:

## Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 116)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden  
Dauer des Dienstverhältnisses: 5 Jahre

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b  
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.381,70 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Da für die ausgeschriebene Stelle eine Qualifizierungsvereinbarung mit Ziel der Habilitation gem. §27 Abs. 1 KV in Betracht kommt, ist eine spätere Umwandlung in ein unbefristetes Dienstverhältnis mit dem Titel einer/eines Assoziierten Professors/Professorin möglich.

### Aufgaben

- Eigenständige Forschung auf dem Fachgebiet der Bodenkunde mit dem Schwerpunkt Bodenentwicklung und deren Einfluss auf diverse Bodenfunktionen
- Eigenständige Lehre in deutscher und englischer Sprache in der bodenkundlichen Grundlagenausbildung bzw. in Speziallehreveranstaltungen. Dabei kommt der Vermittlung von Kenntnissen in der feldbodenkundlichen Praxis besonderer Stellenwert zu
- Vertretung des Fachgebiets im nationalen und internationalen Rahmen
- (Mit)Betreuung von Studierenden (Praktikant/inn/en sowie Bachelor-, Master- und Dissertationsarbeiten mit dem Schwerpunkt Bodenforschung)
- Aktive Beteiligung an der Selbstverwaltung der Universität für Bodenkultur Wien

### Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Studium in Agrarwissenschaften oder fachverwandtes Studium
- Doktorat in Bodenforschung
- Mehrjährige wissenschaftliche Berufserfahrung als Postdoc
- Umfangreiche internationale Lehr- und Forschungserfahrung im Fachgebiet

### Weitere erwünschte Qualifikationen

- Breite Fachexpertise in Pedologie und mehreren Unterdisziplinen der Bodenforschung, wie der Bodenmineralogie, Bodenphysik, Bodenchemie, Bodenfruchtbarkeit und Bodenbiologie
- Hochrangige internationale peer-reviewte wissenschaftliche Publikationen im Bereich Bodenforschung, organische Bodensubstanz, Bodenentwicklung
- Nachweisbares Potential in der Akquise und Leitung von Forschungsprojekten
- Lehrerfahrung in fachrelevanten Bereichen in englischer Sprache
- Erfahrung in der universitären Administration und in Gremien
- Teamfähigkeit und Selbständigkeit
- Exzellente verbale und schriftliche Kommunikation
- Sicheres Englisch in allen fachrelevanten Tätigkeitsbereichen
- Erfahrung in einem multikulturellen Umfeld sowie bei der Dissemination von Wissen an ein Klientel mit unterschiedlichem Ausbildungsniveau

Erscheinungstermin: 21.12.2012  
Bewerbungsfrist: 11.01.2013

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an die Personalabteilung, **Kennzahl 116**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; Email: [kerstin.buchmueller@boku.ac.at](mailto:kerstin.buchmueller@boku.ac.at);  
**Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

**[www.boku.ac.at](http://www.boku.ac.at)**

**Vizerektor für strategische Entwicklung:**  
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA