

Die Universität Wien, Fakultät für Geowissenschaften, Geographie und Astronomie sucht ab dem 1.10.2012 einen/e

Fakultätsmanager/in

Kennzahl: 3152

Wir sind eine in Lehre und Forschung leistungsstarke Fakultät mit 24 Professuren an der größten Universität im deutschsprachigen Raum (mit 15 Fakultäten, 3 Zentren, rund 188 Studien, ca. 9.400 Mitarbeiter/innen und über 90.000 Studierenden).

Wir suchen eine engagierte Persönlichkeit, welche als Fakultätsmanager/in den Dekan und die Vizedekane bei ihren Aufgaben unterstützt und das Büro des Dekanats mit 5 Mitarbeitern/innen leitet.

Aufgaben:

- Mitwirkung bei der Struktur- und Organisationsentwicklung der Fakultät
- Mitwirkung bei der Budgeterstellung und beim Budgetcontrolling
- Auswertung und Aufbereitung der im SAP bereitgestellten Daten zur Personal-, Ressourcen- und Budgetplanung für operationelle und strategische Entscheidungen des Dekans
- Management und Durchführung von Geschäftsprozessen des Dekanats und der Fakultät
- Forschungskoordination an der Fakultät (Erstellung von Überblicken über Förderungslandschaften, Positionierung der Fakultät, Unterstützung Projektakquisition)
- Strategieentwicklung für interne und externe Kommunikation
- Mitwirkung bei der strategischen Planung und aktiven Kommunikation des Lehrangebots der Fakultät gem. mit der Studienservicecenterleitung

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium, mehrjährige Berufserfahrung
- Controllingkenntnisse
- Fähigkeit zur MitarbeiterInnenführung
- Erfahrungen im Leiten und Administrieren größerer Einrichtungen und Projekte
- hohe Eigenverantwortung, Belastbarkeit und Zielorientierung,
- Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Ausgezeichnete Englischkenntnisse

Über ihre vollständige Bewerbung mit Angabe von zwei Referenzen freuen wir uns bis zum 30. Juni 2012. Die Bewerbung richten Sie bitte mit Angabe der Kennzahl 3152 als PDF-Dokument an jobcenter@univie.ac.at sowie ingrid.mayrhofer@univie.ac.at. Für Rückfragen und weitergehende Informationen zur Stelle steht Ihnen vorab der designierte Dekan Univ.-Prof. Thilo Hofmann (thilo.hofmann@univie.ac.at) sowie <https://univis.univie.ac.at/ausschreibungstellensuche/> zur Verfügung

Die Stelle wird nach Koll.V. §54 VwGr. IVa eingestuft, eine Überzahlung ist bei entsprechender besonderer Eignung möglich. Die Stelle wird vorläufig auf ein 1 Jahr befristet mit der Option, das Arbeitsverhältnis nach Ablauf der Befristung in beiderseitigem Einverständnis in ein unbefristetes Dienstverhältnis umzuwandeln.

Die Universität Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert deshalb qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.