

In der Personalabteilung kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Personalentwickler/in

Ersatzkraft

(Kennzahl 58)

Beschäftigungsausmaß: 30 Wochenstunden

Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.09.2011 – voraussichtlich für 2 Jahre

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: IVa

Aufgaben

- ❖ Implementierung und Weiterentwicklung unterschiedlicher Instrumente der Personalentwicklung, internes Marketing und Beratung
- ❖ Konzeption, Organisation, Marketing und Evaluierung von Weiterbildungsmaßnahmen entsprechend der einzelnen Zielgruppen
- ❖ Durchführen von Bedarfserhebungen
- ❖ Moderation von Workshops
- ❖ Unterstützung bei der Auswahl neuer Mitarbeiter/innen und im Personalmarketing

Erwünschte Qualifikationen

- ❖ Abgeschlossenes Studium
- ❖ Berufserfahrung in der Personalentwicklung
- ❖ Ausgeprägte konzeptionelle Fähigkeiten
- ❖ Prozessverständnis und Projektmanagement-Know-how
- ❖ Ziel- und Lösungsorientiertes Denken
- ❖ Hohe Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
- ❖ Organisationsvermögen und strukturierte Arbeitsweise
- ❖ Gute PC-Kenntnisse (MS-Office)

Erscheinungstermin: 12.5.2011

Bewerbungsfrist: 2.6.2011

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an die Personalabteilung, **Kennzahl 58**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; Email: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;

Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizerektor für strategische Entwicklung:

Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA