



Am Department für Chemie, Abteilung für Biochemie kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit Doktorat im Forschungs- und Lehrbetrieb (Kennzahl 143)

Beschäftigungsausmaß: 40 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: 01.03.2017, befristet bis 28.02.2021

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1 lit. b
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 3.590,70 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Aufgaben

- Rekombinante Produktion von Proteinen in *E. coli*, *Pichia pastoris* und tierischen Zellkulturen
- Biophysikalische Charakterisierung von Proteinen inkl. Circular Dichroismus- und Fluoreszenzspektroskopie, statische und dynamische Lichtstreuung, Dynamische Differenzkalorimetrie, Isothermische Titrationskalorimetrie
- Entwicklung und Anwendung von Mutationsstrategien, Librarydesign, Displaytechniken, Durchflusszytometrie und fluoreszenzaktivierte Zellsortierung (FACS) für Design, Engineering und Selektion von Proteinen
- Einreichung und selbstständige Leitung von Projekten
- Mitarbeit in der Lehre im Bereich Proteindesign und -engineering (Labor- und Vorlesungstätigkeit)

Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Doktorat im Bereich Biochemie, molekularer Biologie, Biotechnologie oder verwandter Fachrichtung mit Schwerpunkt Proteinbiochemie
- Abgeschlossenes Studium in Biochemie, molekularer Biologie oder Biotechnologie

Weitere erwünschte Qualifikationen

- Gute Kenntnisse in der Strukturcharakterisierung von Proteinen
- Zumindest zwei Jahre Auslandsaufenthalt als Postdoc im Bereich Proteinengineering und Proteindesign
- Selbstständige Publikationstätigkeit in diesem Fachbereich (Mindesterfordernis: fünf Erstautorenschaften in einschlägigen SCI Journalen)
- Nachweis der Einwerbung von kompetitiven Projekten (z.B. FWF, usw.)
- Vortragserfahrung auf internationalen Kongressen
- Erfahrungen in Lehre und Betreuung von MasterstudentInnen
- Sehr gutes Englisch in Wort und Schrift
- Gute IT-Kenntnisse
- Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Selbstständigkeit

Erscheinungstermin: 16.12.2016
Bewerbungsfrist: 06.01.2017

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an das Personalmanagement, **Kennzahl 143**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at