



Universität für Bodenkultur Wien

Ausschreibung der Stelle
einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors
gemäß § 99 Abs. 1 UG für

Lebenszyklus von Bausystemen

An der Universität für Bodenkultur Wien ist ab sofort die Stelle einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für „Lebenszyklus von Bausystemen“ zu besetzen. Die Stelle wird gemäß § 99 Abs. 1 UG in Form eines vertraglichen Dienstverhältnisses zur Universität für Bodenkultur besetzt. Die Bestellung erfolgt im Rahmen eines auf vier Jahre befristeten Arbeitsverhältnisses nach Angestelltenrecht und kann lt. UG nicht in eine unbefristete Professur umgewandelt werden.

Arbeitsgebiet:

Die Lebenszyklusanalyse im Ingenieurbau stellt eine der ausgewiesenen Kernkompetenzen des Departments für Bautechnik und Naturgefahren (BAUT) dar und soll mit dieser Professur weiterführend gestärkt und für das Institut für Konstruktiven Ingenieurbau (IKI) der Universität für Bodenkultur Wien am Standort „Türkenschanze“ weiter entwickelt werden.

Die Professur für Lebenszyklus von Bausystemen definiert sich über

- Konzepte des Bauwerksentwurfs
- Verwendung ressourcenschonender Baustoffe
- Integrative, inter- und transdisziplinäre prädiktive Modelle
- Konstruktion von Ingenieurtragwerke- und Schutzkonstruktionen

Unter anderem sollen die Bereiche der Befestigungstechnik, der Strukturmechanik, des Ressourcenorientierten Bauens und des neuen Christian Doppler Labors für „Lebenszyklusorientierte Robustheit von Befestigungssystemen“ durch diese Professur unterstützt werden.

In der Lehre umfasst der Aufgabenbereich der Stelleninhaberin / des Stelleninhabers

- Lehre im Bereich ressourcenorientierter Entwurf und Bemessung, Ingenieurtragwerke- und Schutzkonstruktionen, Bauwerkserhaltung
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten
- Betreuung von Dissertationen
- Abwicklung von Seminararbeiten, Übungen und Praktika

Anforderungsprofil:

- Habilitation oder gleichwertige Qualifikation
- Didaktische Fähigkeiten und Nachweis erfolgreicher Lehre – auch in der Anleitung und Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Erfahrung in Akquisition und Abwicklung von Forschungsprojekten
- Publikationstätigkeit in hochrangigen internationalen Journalen
- Bereitschaft zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache
- Fähigkeiten zur Kooperation in Lehre und Forschung (auch international) sowie zum interdisziplinären Dialog
- Management- und Führungskompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Mitwirkung in der Öffentlichkeitsarbeit
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Entwicklung der Universität für Bodenkultur und zur Beteiligung an der Selbstverwaltung an der Universität für Bodenkultur mit Einbindung in einschlägige

Schwerpunkt- und Kooperationsprogramme ebenso wie die Bereitschaft zur Übernahme universitärer Funktionen

- Bereitschaft zur Mitwirkung in nationalen und internationalen Fachgremien und Institutionen
- Eine berufliche Erfahrung in einem der oben genannten Schwerpunkte der Professur ist Voraussetzung

Ihre Bewerbung richten Sie bitte in 6-facher Ausfertigung bis spätestens **15. April 2014** (Datum des Poststempels) an den Rektor der Universität für Bodenkultur Wien, Peter-Jordan-Straße 70, 1190 Wien.

Folgende Unterlagen legen Sie bitte Ihrer Bewerbung bei:

- Lebenslauf mit ausführlicher Darstellung der Berufs-, Lehr- und Forschungstätigkeit
- Verzeichnis der Publikationen (referiert / nicht referiert), Vorträge und Projekte
- Kopien von 5 Publikationen neueren Datums, die von Ihnen als besonders wichtig erachtet werden
- Konzept zur Ausrichtung von Forschung und Lehre; Darstellung von geplanten fachlichen Schwerpunkten
- Kurze Begründung, warum Sie der Ansicht sind, für diese Stelle besonders geeignet zu sein (max. 1 Seite A4)

Mit der Abgabe der Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass im Rahmen des Auswahlverfahrens eine Personalberatung hinzugezogen werden kann.

Die Universität für Bodenkultur Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Arbeitsverhältnis ist in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten eingereiht. Eine Überzahlung des kollektivvertraglichen monatlichen Mindestentgelts (4.697,80 14x jährlich) ist vorgesehen.

Weitere Informationen zu dieser Ausschreibung sowie über die BOKU bzw. das Department können dem Web entnommen werden:

www.boku.ac.at/professuren-ausschreibungen.html

www.baunat.boku.ac.at/129

Der Rektor

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn. Dr.h.c.mult. Martin H. Gerzabek