

**Bioinformatik**

Am Department für Biotechnologie ist ab sofort die Stelle einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für Bioinformatik zu besetzen. Die Stelle wird unbefristet besetzt.

Die Forschungs- und Lehrschwerpunkte liegen in der Etablierung und Verbesserung quantitativer experimenteller Messmethoden sowie der Entwicklung moderner computergestützter Methoden wie zum Beispiel hierarchische probabilistische Modelle oder Integration heterogener Datenquellen für die Charakterisierung und Erforschung komplexer Systeme in lebenden Organismen.

Der Forschungsschwerpunkt der Stelleninhaberin / des Stelleninhabers soll in einem der folgenden Bereiche liegen (in alphabetischer Reihenfolge): Biodiversity Research of cell systems and plants, Functional Genomics and Proteomics (inklusive Glycoproteomics), Genome Assembly and Annotation, Modellierung und Auswertung von bioverfahrenstechnischen Datensätzen, Molecular Phylogenetics, Structural Bioinformatics and Structure Prediction, Systems Biology.

In der Forschung soll die Professur die an der Universität für Bodenkultur Wien bereits vorhandene Kompetenz in den Fachgebieten Bioverfahrenstechnik, Zellfabriken, Genetik und Genomik, Zell- und Molekularbiologie, sowie Struktur und Funktion von Proteinen weiter stärken und die interne Verschränkung zwischen den existierenden Forschungsbereichen zusätzlich vertiefen. Außerdem soll die Professur zur Intensivierung der Kooperation zwischen der Universität und anderen einschlägigen Forschungsinstitutionen im Großraum Wien beitragen.

In der Lehre umfasst der Aufgabenbereich der Stelleninhaberin / des Stelleninhabers insbesondere:

- Lehrveranstaltungen für Studierende des Bachelorstudiums Lebensmittel- und Biotechnologie, des Masterstudiums Biotechnologie, sowie im PhD Programm,
- Lehrtätigkeit im Bereich Bioinformatik,
- Betreuung von Bachelor- und Masterarbeiten,
- Betreuung von Dissertationen,
- Betreuung und Organisation von Seminararbeiten.

Mit den Lehraufgaben ist auch die aktive Beteiligung an der Gestaltung der Studienpläne verbunden, vor allem unter dem Gesichtspunkt der adäquaten Positionierung des Faches.

Anforderungsprofil:

- Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine gleichzusetzende wissenschaftliche Befähigung.
- Überdurchschnittliche Erfahrung in Akquisition und Abwicklung von kompetitiven Forschungsprojekten.
- Publikationstätigkeit in hochrangigen internationalen Journalen.
- Didaktische Fähigkeiten und Nachweis erfolgreicher Lehre – auch in der Anleitung und Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses.
- Fähigkeit zur Kooperation in Lehre und Forschung (auch international) sowie zum interdisziplinären Dialog mit naturwissenschaftlichen und verwandten Disziplinen.
- Management- und Führungskompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Mitwirkung in der Öffentlichkeitsarbeit.
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Entwicklung des Departments und der Universität und zur Beteiligung an der Selbstverwaltung der Universität für Bodenkultur sowie Bereitschaft zur Übernahme universitärer Funktionen.
- Bereitschaft zur Mitwirkung in nationalen und internationalen Fachgremien und Institutionen.

Ihr Bewerbungsschreiben richten Sie bitte auf Englisch in 6-facher Ausfertigung bis spätestens **31. Mai 2013** (Datum des Poststempels) an den Rektor der Universität für Bodenkultur Wien, A-1190 Wien, Peter-Jordan-Straße 70.

Folgende Unterlagen schließen Sie bitte Ihrer Bewerbung bei:

- Lebenslauf mit ausführlicher Darstellung der Berufs-, Lehr- und Forschungstätigkeit.
- Verzeichnis der Publikationen (referiert / nicht referiert), Vorträge und Projekte.
- Kopien von 5 Publikationen neueren Datums, die von Ihnen als besonders wichtig erachtet werden.
- Grobkonzept zur Forschung und Lehre; Darstellung von geplanten Schwerpunkten.
- Kurze Begründung, warum Sie der Ansicht sind, für diese Stelle besonders geeignet zu sein (max. 1 Seite A4).

Mit der Abgabe der Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass im Rahmen des Auswahlverfahrens eine Personalberatung hinzugezogen werden kann.

Die Universität für Bodenkultur Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand an und lädt daher fach einschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Arbeitsverhältnis ist in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten eingereiht. Eine Überzahlung des kollektivvertraglichen monatlichen Mindestentgelts (4.571,20 Euro 14x jährlich) ist vorgesehen.

Weitere Informationen zu dieser Stelle und zur BOKU können dem Web entnommen werden:

[www.boku.ac.at/professuren-ausschreibungen.html](http://www.boku.ac.at/professuren-ausschreibungen.html)

[www.biotec.boku.ac.at/133.html](http://www.biotec.boku.ac.at/133.html)

[karola.vorauer-uhl@boku.ac.at](mailto:karola.vorauer-uhl@boku.ac.at)

Der Rektor

Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn. Dr.h.c.mult. Martin H. Gerzabek