

## **Gartenbau**

An der Universität für Bodenkultur Wien, Department für Nutzpflanzenwissenschaften, ist ab sofort die Stelle einer Universitätsprofessorin / eines Universitätsprofessors für Gartenbau zu besetzen. Die Stelle wird gemäß § 98 UG 2002 in Form eines unbefristeten vertraglichen Dienstverhältnisses besetzt. Die Mitarbeit am weiteren Aufbau des Universitäts- und Forschungszentrums Tulln (UFT) und an der Weiterentwicklung der Freilandversuchsstandorte wird erwartet.

### Arbeitsgebiet:

In der Forschung sollen grundlegende und praxisorientierte Fragestellungen von nationaler sowie globaler Relevanz im Bereich des Gartenbaus bearbeitet werden. Die Professur soll in Forschung und Lehre grundlagenwissenschaftliche Methoden einbeziehen und auf diesem Wege die nachhaltige Produktivität und Qualität im Gartenbau sichern und das Management gartenbaulicher Produktionsketten international sichtbar entwickeln. Die wissenschaftliche Vertiefung in einem Spezialgebiet ist erforderlich, z. B. bezüglich:

- Pflanzenphysiologie gartenbaulicher Kulturen
- Nachhaltige Anbausysteme für Gemüse und andere Sonderkulturen
- Nacherntephysiologie
- Abwehr abiotischer Stressfaktoren
- Effiziente Nutzung knapper Stoff- und Energieressourcen

Eine Abstimmung mit der bestehenden Professur für Wein- und Obstbau ist erforderlich.

In der Lehre ist gemeinsam mit den MitarbeiterInnen das gesamte Gebiet des Gartenbaus abzudecken. Es sind Lehrveranstaltungen für Studierende von Agrarwissenschaften, International Horticulture, Organic Agriculture and Food Systems und Umwelt- und Bioressourcenmanagement auf Bachelor- und Masterniveau abzuhalten sowie Bachelor-, Masterarbeiten und Dissertationen zu betreuen. Mit den Lehraufgaben ist die aktive Beteiligung an der Gestaltung der Studienpläne verbunden, vor allem unter dem Gesichtspunkt der adäquaten Positionierung des Faches.

### Anforderungsprofil:

- Lehrbefugnis (venia docendi) oder eine gleichzusetzende wissenschaftliche Befähigung für Fachbereiche dieser Professur
- Facheinschlägige Forschungserfahrung mit nationaler und internationaler Reputation
- Publikationstätigkeit in hochrangigen internationalen Journalen sowie Kommunikation mit der Praxis
- Didaktische Fähigkeiten und Nachweis erfolgreicher Lehre – auch in der Anleitung und Betreuung des wissenschaftlichen Nachwuchses
- Fähigkeit zur Abhaltung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache
- Überdurchschnittliche Erfahrung in Akquisition und Abwicklung von kompetitiv geförderten Forschungsprojekten
- Bereitschaft zur Kooperation in Lehre und Forschung sowie zum interdisziplinären Dialog mit naturwissenschaftlichen und verwandten Disziplinen und zur Mitarbeit in Forschungsverbänden des Departments und der Universität
- Management- und Führungskompetenz, Kommunikations- und Teamfähigkeit sowie Mitwirkung in der Öffentlichkeitsarbeit
- Bereitschaft zur Mitwirkung an der Entwicklung des Departments und der Universität sowie zur Übernahme von Funktionen in der Selbstverwaltung
- Bereitschaft zur Mitwirkung in nationalen und internationalen Fachgremien und Institutionen

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung in 6-facher Ausfertigung bis spätestens **15. März 2013** (Datum des Poststempels) an den Rektor der Universität für Bodenkultur Wien, Peter-Jordan-Straße 70, 1190 Wien.

Folgende Unterlagen legen Sie bitte Ihrer Bewerbung bei:

- Lebenslauf mit ausführlicher Darstellung der Berufs-, Lehr- und Forschungstätigkeit
- Verzeichnis der Publikationen (referiert / nicht referiert), Vorträge und Projekte
- Kopien von 5 Publikationen neueren Datums, die von Ihnen als besonders wichtig erachtet werden
- Grobkonzept zur Forschung und Lehre; Darstellung von geplanten fachlichen Schwerpunkten
- Kurze Begründung, warum Sie der Ansicht sind, für diese Stelle besonders geeignet zu sein (max. 1 Seite A4)

Mit der Abgabe der Bewerbung erklären Sie sich einverstanden, dass im Rahmen des Auswahlverfahrens eine Personalberatung hinzugezogen werden kann.

Die Universität für Bodenkultur Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in ihrem Personalstand an und lädt daher facheinschlägig qualifizierte Wissenschaftlerinnen ausdrücklich zur Bewerbung ein. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Das Arbeitsverhältnis ist in die Verwendungsgruppe A1 des Kollektivvertrages für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten eingereiht. Eine Überzahlung des kollektivvertraglichen monatlichen Mindestentgelts (4.571,20 Euro 14x jährlich) ist vorgesehen.

Weitere Informationen zu dieser Ausschreibung und über die BOKU bzw. das Department können dem Web entnommen werden unter:

[www.boku.ac.at/professuren-ausschreibungen.html](http://www.boku.ac.at/professuren-ausschreibungen.html)

[www.dnw.boku.ac.at/124.html](http://www.dnw.boku.ac.at/124.html)

Der Rektor  
Univ.-Prof. Dipl.-Ing. Dr.nat.techn. Dr.h.c.mult. Martin H. Gerzabek