

Am Department für Nachhaltige Agrarsysteme, Institut für Landtechnik kommt es zur Besetzung einer Stelle als:

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in mit oder ohne Doktorat
im Forschungs- und Lehrbetrieb**
(Kennzahl 136)

Beschäftigungsausmaß: Teilzeitbeschäftigung (50 %)
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.01.2012 - ohne Doktorat: 4 Jahre
mit Doktorat: 6 Jahre
Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: ohne Doktorat: B1
mit Doktorat: B1 lit. b

Aufgaben

- Adaption der Methodik des Life Cycle Assessment (LCA) für agrartechnische Prozesse im Rahmen der Technikfolgenbewertung
- Datenbankmanagement für landwirtschaftliche Produktionsprozesse und deren Technikfolgenbewertung
- Modellierung von verfahrenstechnischen Prozessen als Grundlage für das LCA, die Prozesssimulation sowie Szenarien (einschließlich Erfahrung mit einschlägigen Software tools)
- Bereitschaft zu Weiterbildung in Forschung und Lehre
- Unterstützung beim Aufbau einer Arbeitsgruppe Agrarsystemtechnik und Technikfolgenbewertung
- Unterstützung bei der Akquisition von Drittmittelforschungsaufträgen
- Unterstützung bei der Lehre in den Bereichen Technikfolgenbewertung und Life Cycle Assessment
- Unterstützung bei der Betreuung von Masterarbeiten

Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Studium in den Ingenieur- oder Naturwissenschaften
- Erfahrungen in der Erstellung von Ökobilanzen bzw. LCA mit gängigen Softwarelösungen
- Erfahrung in Organisation und Management von Forschungsprojekten
- Teamfähigkeit und sicherer Umgang mit Menschen
- Selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Weitere erwünschte Qualifikationen

- Fachlicher Bezug zur Landwirtschaft
- Erfahrung mit den Programmpaketen Matlab und Simulink bzw. alternativen Softwaretools
- Strukturierte Arbeitsweise, hohe Selbstständigkeit, Ideenreichtum
- Teamorientiertes, verantwortungsbewusstes und flexibles Arbeiten
- Kenntnisse oder ausgeprägtes Interesse an der Landwirtschaft

Erscheinungstermin: 13.10.2011
Bewerbungsfrist: 03.11.2011

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung an die Personalabteilung, **Kennzahl 136**, der Universität für Bodenkultur, 1190 Wien, Peter Jordanstraße 70; Email: kerstin.buchmueller@boku.ac.at;
Bitte Kennzahl unbedingt anführen!

Die Bewerberinnen und Bewerber haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at

Vizerektor für strategische Entwicklung:
Univ.Doz. DI Dr. Georg Haberhauer, MBA